

<p>СОГЛАСОВАНО  Первый заместитель Руководителя  Департамента физической культуры и  спорта города Москвы  _____  Н.А. Гуляев  «<u>24</u>» <u>февраля</u> 20<u>15</u> г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ  Генеральный директор  ГБОУ «Центр спорта и образования  «Самбо-70» Москомспорта  _____  Р.А. Лайшев  «<u>24</u>» <u>февраля</u> 20<u>15</u> г.</p>
--	--

**Положение об оплате труда работников  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Москвы  
«Центр спорта и образования «Самбо-70»  
Департамента физической культуры и спорта города Москвы**

Москва, 2015

№ 63/2  
от 24.02.2015 г.  
с 01.03.2015 г.

# **Положение об оплате и стимулировании труда работников**

Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения города Москвы  
«Центр спорта и образования «Самбо-70» Департамента  
физической культуры и спорта города Москвы

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Центр спорта и образования «Самбо-70» Департамента физической культуры и спорта города Москвы (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона города Москвы от 15 декабря 2004 г. № 86 «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы», постановления Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», распоряжения Департамента физической культуры и спорта города Москвы от 9 декабря 2014 г. № 365 «Об утверждении Примерных отраслевых рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта города Москвы» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и города Москвы, содержащих нормы трудового права.

Настоящее Положение разработано с учетом специфики деятельности государственных образовательных учреждений, организующих оказание государственных услуг (выполнение государственных работ) в сфере общего, среднего, дополнительного образования, а также физической культуры и спорта, в том числе по спортивной подготовке, проведению занятий по физической культуре и спорту.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника, Единого квалификационного справочника, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения профсоюзов, представительного органа работников.

1.3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда, отличной от тарифной, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до введения системы оплаты труда, отличной от тарифной, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации. В случае снижения заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации, работникам устанавливается доплата.

1.4. Размеры должностных окладов (окладов), ставок, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетными ассигнованиями, а также средствами, полученными от приносящей доход деятельности.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера (за почетное звание, ученую степень, почетные знаки и отраслевые награды, молодым специалистам) выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Иные выплаты стимулирующего характера устанавливаются Руководителем учреждения. Работникам будет предоставлена выписка из приказа по требованию работника.

## **2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает:

- размеры должностных окладов (окладов), ставок по должностям руководителей, специалистов и служащих в разрезе профессиональных квалификационных групп (далее по тексту - ПКГ);
- условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера;
- условия оплаты труда отдельных категорий работников;
- выплаты компенсационного характера и критерии их установления;
- выплаты стимулирующего характера и критерии их установления.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов), ставок устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Повышающие коэффициенты к минимальным рекомендованным должностным окладам, ставке по соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) устанавливаются работнику с учетом уровня его квалификационной категории, профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта работы и других факторов.

2.4. Должностной оклад (оклад), ставка работнику исчисляется по следующей формуле:

$$ДО = ДО_{\min} * (1 + К) \quad (1)$$

где ДО – размер должностного оклада (оклада), ставки работника;

ДО<sub>min</sub> – минимальные рекомендованные должностные оклады по ПКГ, устанавливаемые Департаментом физической культуры и спорта города Москвы;

К – повышающий коэффициент - показатель увеличения минимального рекомендованного должностного оклада, ставки работника по ряду критериев, выраженный в процентах или долях от минимального должностного оклада, ставки в пределах, установленных по профессиональной квалификационной группе.

Повышающий коэффициент устанавливается с учетом квалификационной категории для:

- ПКГ должностей педагогических работников;
- ПКГ «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал»;
- ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.

Применение повышающего коэффициента за квалификацию начинается со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии о присвоении высшей, первой, второй квалификационной категории (подтверждения соответствия занимаемой должности) и действует до окончания срока действия квалификационной категории. В случае не подтверждения (повышения) квалификационной категории в установленные сроки, должностной оклад работнику устанавливается в размерах, установленных для работников без квалификационной категории.

Размеры должностных окладов приводятся в приложении 1 к настоящему Положению.

## 2.5. Оплата труда рабочих

2.5.1. Оклады по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от сложности работ согласно единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационным характеристикам в следующих размерах (таблица 1):

Таблица 1

Разряд по ЕТКС	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад, руб.	15000	16000	16500	17200	17400	17600	17800	22000

2.5.2. Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные), ответственные (ответственные) работы в учреждении не формируется.

### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются:

- заместитель генерального директора по спортивной подготовке - начальник спортивно-методического управления – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- заместитель генерального директора - начальник управления спортивно-массовой и организационной работы – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- заместитель генерального директора - начальник управления по эксплуатации зданий и сооружений – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- заместитель генерального директора - начальник управления административно-хозяйственного обеспечения – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- заместитель генерального директора - начальник финансово-экономического управления – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- заместитель генерального директора по общим вопросам – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- главный бухгалтер – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

- директор СШОР Юго-Запад по спортивной подготовке – на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 настоящего Положения.

3.4. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Директору общеобразовательной школы, заместителям директора, педагогическим работникам ведение педагогической работы оплачивается в порядке, установленном 4 разделом настоящего Положения.

3.6. Директору спортивной школы, заместителям директора, начальникам отделений, заместителям начальников отделений, заведующим физкультурно-оздоровительными комплексами, заместителям заведующих физкультурно-оздоровительными комплексами, заведующим бассейнами, заместителям заведующих бассейнами, заведующим сооружениями, заместителям заведующих сооружениями, инструкторам-методистам ведение спортивной подготовки оплачивается в порядке, установленном 4 разделом настоящего Положения.

#### 4. ОПЛАТА ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

4.1. Оплата труда тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре, инструкторов по спорту, инструкторов по адаптивной физической культуре, хореографов.

4.1.1. Размер оплаты труда тренеров и инструкторов по спорту при проведении занятий по физической культуре и спорту и на этапах спортивной подготовки определяется на основе ставки и нормативов оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена).

4.1.2. Должностной оклад тренеров по адаптивным видам спорта, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, повышается на 4,4% от должностного оклада, (ставки) работников по должности тренера.

Нормативы оплаты труда тренеров, инструкторов по спорту приведены в таблице 2.

Таблица 2

Норматив оплаты труда тренера, инструктора по спорту за одного занимающегося (спортсмена)

№ п/п	Наименование услуги	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты в % от ставки за подготовку одного занимающегося (спортсмена)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	Проведение занятий по физической культуре и спорту	Весь период	2,2		
2	Спортивная подготовка на этапе начальной подготовки	До года	3,6		
		Свыше года			
3	Спортивная подготовка на тренировочном этапе (этап спортивной специализации)	До 2-х лет	6	4	5
		Свыше 2-х лет	14	6	10
4	Спортивная подготовка на этапе совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
		Свыше года	30	20	23

№ п/п	Наименование услуги	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты в % от ставки за подготовку одного занимающегося (спортсмена)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
5	Спортивная подготовка на этапе высшего спортивного мастерства	Весь период	40	25	35

Группы видов спорта приведены в таблице 3:

Таблица 3

Группы видов спорта

I	II	III
Акробатический рок-н-ролл Легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом) Танцевальный спорт Фигурное катание на коньках Художественная гимнастика Спортивная гимнастика	Бейсбол Футбол	Бокс Городошный спорт Дзюдо Каратэ Кикбоксинг Киокусинкай Легкая атлетика Лыжные гонки Настольный теннис Плавание Самбо Боулинг  Спортивное ориентирование Спортивная борьба (вольная борьба, греко-римская борьба) Сумо Тхэквандо

При применении нормативов за одного занимающегося (спортсмена) оплата труда на всех этапах спортивной подготовки производится по фактической численности занимающихся (спортсменов) в группе в пределах установленного максимального количества.

При организации спортивной подготовки по следующим видам спорта:

- художественная гимнастика;
- фигурное катание на коньках;
- акробатический рок-н-ролл;
- спортивная гимнастика;
- легкая атлетика (многоборье, прыжки с шестом).

кроме основного тренера может привлекаться к тренировочному процессу дополнительный тренер по общефизической и специальной физической подготовке, хореограф в пределах установленного недельного объема тренировочной нагрузки спортсмена. Оплата труда дополнительного тренера, хореографа производится по нормативу за одного спортсмена в суммарной оценке, не превышающей половину соответствующего норматива основного тренера.

При применении нормативов за одного занимающегося (спортсмена) оплата труда на всех этапах спортивной подготовки производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

4.1.3. Нормативы оплаты труда тренеров, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, инструкторов по адаптивной физической культуре приведены в таблицах 4а и 4б.

Таблица 4а

Размеры норматива оплаты труда тренера, осуществляющего спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, инструкторов по адаптивной физической культуре за одного занимающегося (спортсмена)

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)			Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)			Норматив оплаты труда в % от ставки за одного занимающегося (спортсмена)		
		I	II	III	I	II	III	I	II	III
Группа степени функциональных возможностей*										
Проведение занятий по физической культуре и спорту	Весь период	4	5	7	9	25,2	10,1	7,2		
Спортивная подготовка на этапе начальной подготовки по виду спорта										

Распределение лиц по группам по степени функциональных возможностей приводится в приложении 2 к настоящему Положению.



Таблица 4б

Размеры норматива оплаты труда тренера, осуществляющего спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за одного спортсмена в соответствии с функционально-медицинскими классами

Наименование услуги	Период подготовк и (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в % от ставки)		
		Группы в соответствии с функционально-медицинскими классами*		
		I	II	III
Спортивная подготовка на тренировочном этапе (этап спортивной специализации)	Весь период	35	20	15
Спортивная подготовка на этапе совершенствования спортивного мастерства		50	40	30
Спортивная подготовка на этапе высшего спортивного мастерства		60	50	40

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами в отдельных видах спорта производится в соответствии с нормативными актами Департамента физической культуры и спорта города Москвы.

4.1.4. Оплата труда тренеров и тренеров, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсмена высокого класса.

Оплата труда тренеров и тренеров, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсменов высокого класса, с учетом финансового обеспечения производится по повышенным нормативам (таблица 5а и 5б соответственно).

Таблица 5а

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за подготовку спортсмена высокого класса
1.1	Олимпийские игры	1-6	150
1.2	Чемпионаты Европы, Мира	1-3	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за подготовку спортсмена высокого класса
1.3	Чемпионаты Европы, Мира	4-6	100
1.4	Кубок Мира	1-6	
1.5	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	
1.6	Кубок России	1	
1.7	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, Мира, Кубок Мира	Участие	75
1.8	Чемпионат России	4	
1.9	Первенство России (юниоры), Спартакиада молодежи России	1	
1.10	Первенство Европы, Мира	1-6	
1.11	Первенство России (юниоры), Спартакиада молодежи России	2-3	50
1.12	Первенство России (старшие юноши), Спартакиада учащихся России	1-3	

Таблица 5б

Размер норматива оплаты труда тренера, осуществляющего спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсмена высокого класса

№ п/п	Выступления/ Размер норматива	Занятое место		
		1	2	3
1	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	150	140	130
2	Чемпионаты Мира, Европы	100	90	80
3	Первенство Мира, Европы, Кубок Мира (финал), Кубок Европы (финал)	80	70	60
4	Чемпионат России (в индивидуальных дисциплинах)	80	70	60
5	Первенство России (юниоры, старшие юноши) в индивидуальных дисциплинах	55	50	45

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по одному, наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует в течение следующего календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышенный норматив оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается при наличии следующих условий:

- 1) предшествующая работа тренера со спортсменом велась не менее года;
- 2) тренер продолжает тренировать спортсмена, показавшего высокий результат.

В адаптивных видах спорта размер норматива оплаты труда тренера по таблице 5б устанавливается при условии, что:

1) показанный результат соответствует нормативу, установленному для присвоения спортивного звания «Мастер спорта России» у взрослых и спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» в юниорской и юношеской возрастных группах;

2) спортивные результаты показаны на чемпионатах и первенствах России в индивидуальных дисциплинах.

4.2. Должностной оклад спортсменам устанавливается в зависимости от показанных спортивных результатов на соревнованиях различного уровня. Размеры окладов представлены в Приложении 1.

#### 4.3. Оплата труда прочих педагогических работников.

4.3.1. Продолжительность рабочего времени, норма часов преподавательской или педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.3.2. Для оплаты труда педагогических работников может применяться почасовая оплата труда. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.4. Должностной оклад и условия оплаты труда работников по должностям, не включенных в состав ПКГ приравнивается в порядке, установленном для формирования должностных окладов и условий оплаты труда работников, включенных в ПКГ. Таблица соответствия должностей к ПКГ и квалификационным уровням представлены в Приложении 3.

4.5. Должностные оклады заместителя директора общеобразовательной школы, заместителя директора СШОР, заместителя заведующего бассейном, заместителя заведующего физкультурно-оздоровительным комплексом, заместителя заведующего сооружением, заместителя заведующего столовой, заместителя начальника управления, заместителя начальника отдела устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителей соответствующих структурных подразделений.

Размер должностного оклада заместителей руководителя структурных подразделений определяется на уровне трудового договора с работником.

4.6. Должностные оклады заместителя начальника отделения, заместителя директора отделения устанавливается на 11,63% ниже должностного оклада руководителей соответствующих структурных подразделений.

Размер должностного оклада заместителей руководителя структурных подразделений определяется на уровне трудового договора с работником.

4.7. С учетом условий труда заместителям руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 настоящего Положения.

4.8. Заместителям руководителей структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.9. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4.10. Работникам, занятым в приносящей доход деятельности, устанавливается комиссионная оплата в процентах от выручки.

Конкретный размер оплаты труда работников, занятых в приносящей доход деятельности определяется индивидуально в трудовом договоре.

4.11. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за счет средств по приносящей доход деятельности за дополнительный объем работы в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам компенсационного характера работников учреждения относятся:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты педагогическим работникам, за работу не входящую в круг основных обязанностей.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам (окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам работников, не образуют новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации и устанавливаются в размере 12% должностного оклада, ставки работника.

Выплаты производятся пропорционально времени на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:

– совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;

- работе в ночное время;
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами.

5.5.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, расширении зоны обслуживания доплата производится в пределах размера фонда оплаты труда по совмещаемой профессии (должности).

#### 5.5.2 Выплата за работу в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35% процентов должностного оклада, оклада (часовой ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

5.5.3. Выплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается:

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Работникам вместо повышенной оплаты может предоставляться дополнительное время отдыха, в размере времени, отработанного сверхурочно;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5.4. Выплата за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами производится в размере 4,4% от должностного оклада, ставки работников по должности, тренера по адаптивным видам спорта.

5.6. Учителям и преподавателям устанавливаются следующие выплаты за дополнительный объем работ:

- за дополнительную нагрузку педагогического работника, связанную с подготовкой к урокам:

- 1) проверка тетрадей, письменных работ (русский язык, математика, литература, иностранный язык, учителям 1-4 классов) - 20% от ставки (оклада) с учетом учебной нагрузки;

- 2) проверка тетрадей, письменных работ (история, обществознание, природоведение, биология, химия, информационная технология, физика, география, черчение) - 10% от ставки (оклада) с учетом учебной нагрузки;

3) обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и пр.) - 10% от ставки (оклада);

4) за классное руководство, кураторство - 20% от ставки (оклада);

5) руководителю и заместителю руководителя методического объединения, цикловой и предметной кафедры (комиссии) - 15% от ставки (оклада);

6) за заведование учебными кабинетами - 10% от ставки (оклада);

7) за работу в особых условиях для учителей химии – 12% от ставки (оклада).

## **6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

6.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирующие выплаты за почетное звание, ученую степень; почетные знаки и отраслевые награды;
- стимулирующие выплаты молодым специалистам;
- выплаты за эффективность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

6.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке либо в абсолютной сумме. Применение стимулирующих выплат к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6.3. Стимулирующие выплаты за почетное звание, ученую степень; почетные знаки и отраслевые награды.

Стимулирующие выплаты за почетное звание могут устанавливаться для педагогического, медицинского персонала, иных работников, имеющих почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, а также награжденных отраслевыми нагрудными знаками отличия.

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание, нагрудный знак, спортивное звание в процентах от должностного оклада, ставки приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание, нагрудный знак, спортивное звание

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размеры стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке
1	2	3
1	За почетные звания и спортивные звания СССР, РСФСР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР и начинающихся словами «заслуженный» и «народный» и соответствующие виду учреждения или профилю деятельности работника, а также лауреаты премий города Москвы в области, соответствующей виду учреждения или профилю деятельности работника	50%
2	За отраслевые нагрудные и почетные знаки «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник физической культуры», соответствующие виду учреждения или профилю деятельности работника. За наличие почетного звания «Почетный работник образования города Москвы», «Почетный работник физкультуры, спорта и туризма города Москвы»	30%
3	За наличие спортивного звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20%

За наличие ученой степени кандидата наук по профилю учреждения или профилю деятельности работника, стимулирующая выплата устанавливается в размере 10% от должностного оклада, ставки заработной платы работника.

За наличие ученой степени доктора наук по профилю учреждения или профилю деятельности работника, устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы работника.



#### 6.4. Стимулирующие выплаты молодым специалистам.

6.4.1. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается работникам, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании\*.

\*лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находящиеся на службе в рядах Вооруженных сил РФ, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после демобилизации.

6.4.2. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается для ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня в отношении победителей и призеров профессионального конкурса «Молодой специалист физической культуры и спорта» при условии соблюдения условий, установленных п. 6.4.1.

6.4.3. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается в размере 40% от должностного оклада, ставки работника, а имеющим диплом с отличием устанавливается в размере 50% от должностного оклада, ставки работника.

#### 6.5. Выплаты за эффективность и высокие результаты работы.

6.5.1. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Порядком, устанавливаются приказом руководителя учреждения в отношении конкретных работников на определенный период времени в пределах текущего финансового (календарного) года и могут быть отменены руководителем учреждения в случаях и в порядке, установленных действующим законодательством и локальными актами учреждения.

6.5.2. Выплаты за эффективность и высокие результаты работникам, осуществляющим образовательный процесс, производятся на основе оценки по следующим показателям:

Таблица 7

Педагогические работники	Показатели
Учителя, преподаватели	<p>Достижение обучающимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.</p> <p>Высокий уровень подготовки обучающихся (результаты ЕГЭ, ОГЭ ГИА, промежуточной аттестации, наличие выпускников набравших высшее количество баллов по предмету.</p> <p>Качественная реализация программ углубленного и профильного обучения.</p> <p>Позитивные результаты внеурочной деятельности – наличие призеров школьной олимпиады, участие в окружных и городских олимпиадах, призеры на олимпиадах окружного и городского уровня, Всероссийской олимпиады школьников и студентов.</p> <p>Участие обучающихся в конференциях, конкурсах различного уровня.</p> <p>Участие педагога в инновационной деятельности (наличие авторских методических и дидактических материалов, авторских учебников).</p> <p>Участие педагога в конференциях, семинарах, наличие публикаций в различных изданиях и др.</p> <p>Творческий подход к индивидуальной работе с одаренными и талантливыми обучающимися.</p> <p>Индивидуальное дистанционное консультирование обучающихся посредством ресурсов сети Интернет.</p> <p>Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности за рамками тарифицированных часов.</p> <p>Участие и победа педагога в профессиональных конкурсах, в том числе «Учитель года» среди педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Москомспорту».</p>
Классные	Отсутствие количества учащихся (студентов), состоящих на

Педагогические работники	Показатели
руководители, кураторы	<p>учете в комиссии по делам несовершеннолетних.</p> <p>Отсутствие пропусков учащимися (студентами) уроков (занятий) без уважительной причины.</p> <p>Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.</p> <p>Высокий уровень ученического (студенческого) самоуправления в классе (группе).</p> <p>Участие обучающихся в конкурсах и праздниках различного уровня.</p> <p>Работа по привлечению обучающихся во внеклассные мероприятия (экскурсии, выставки, музеи, посещение театров и др.).</p> <p>Участие и победа педагога в профессиональных конкурсах, в том числе «Учитель года» среди педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Москомспорту»</p>
Педагоги-психологи	<p>Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися.</p> <p>Результативность психологической диагностики с использованием современных образовательных и информационных технологий.</p> <p>Качественное ведение банка данных обучающихся, охваченных различными формами контроля.</p>
Социальные педагоги	<p>Успешная реализация социальных проектов и программ.</p> <p>Эффективность работы по трудоустройству выпускников образовательных учреждений.</p> <p>Результативность социально-педагогической диагностики.</p>
Педагоги дополнительного образования педагогические организаторы	<p>Позитивные результаты дополнительного образования (наличие призов конкурсов, фестивалей, смотров образовательных учреждений, окружного и городского уровня).</p> <p>Работа по привлечению обучающихся к участию в массовых мероприятиях, соответствующих профилю кружка, студии, клуба и т.д.</p> <p>Эффективность работы по привлечению обучающихся к участию в праздничных мероприятиях, походах, экскурсиях.</p>

Педагогические работники	Показатели
	<p>Результативность промежуточной аттестации.</p> <p>Сохранность контингента.</p>
Методисты	<p>Эффективность работы по организации повышения квалификации и переподготовки работников по соответствующим направлениям их деятельности.</p> <p>Эффективность работы по научно-методическому обеспечению содержания образования.</p> <p>Работа по привлечению педагогических работников к разработке учебных пособий и методических материалов.</p>
Воспитатели	<p>Качественная организация досуговой работы со студентами, проживающими в общежитии.</p> <p>Соблюдение режима проживания в общежитии студентами.</p> <p>Результативная работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения и др.</p> <p>Участие и победа педагога в профессиональных конкурсах, в том числе «Учитель года» среди педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Москомспорту».</p>
Педагоги-организаторы ОБЖ	<p>Результативность военно-патриотической работы в учреждении (создание военно-патриотических клубов, работа с военкоматами по призыву молодежи в ряды Российской армии).</p> <p>Результативная работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения и др.</p> <p>Качественная организация мероприятий по гражданской обороне.</p> <p>Отсутствие претензий со стороны руководства учреждения к состоянию документации по гражданской обороне (план по гражданской обороне, учет военнообязанных).</p>
Инструкторы по труду	<p>Эффективность работы по привлечению обучающихся к участию в общественно – полезном труде.</p> <p>Исправность оборудования и технических средств образовательного учреждения.</p> <p>Отсутствие нарушений правил по охране труда и противопожарной безопасности со стороны обучающихся образовательного учреждения.</p>
Заместители руководителя по учебно-	<p>Высокий уровень выполнения образовательной программы образовательного учреждения.</p> <p>Достижение показателей реализации программы развития</p>

Педагогические работники	Показатели
воспитательной работе	<p>образовательного учреждения.</p> <p>Качественная реализация программ углубленного и профильного обучения.</p> <p>Высокие результаты мониторинга учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся. Наличие медалистов и выпускников с высшими баллами ЕГЭ, ОГЭ, дипломов с отличиями.</p> <p>Высокий процент педагогов высшей и первой квалификационной категории, с ученой степенью.</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность администрации и педагогического коллектива образовательного учреждения.</p> <p>Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении (экспертно-методический совет, методические объединения, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).</p> <p>Наличие призеров и победителей среди педагогов и обучающихся в конкурсах различного уровня. Наличие активного информационного ресурса в сети Интернет, обеспечивающего публичный диалог администрации и педагогического коллектива образовательного учреждения с родителями (законными представителями), обучающимися, работодателями и общественностью.</p> <p>Сохранность контингента педагогических работников и обучающихся.</p>
Заведующие структурными подразделениями	<p>Высокие результаты деятельности структурного подразделения.</p> <p>Своевременность размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, касающейся деятельности структурного подразделения образовательной организации.</p> <p>Высокий уровень подготовки и проведения аттестации педагогических кадров.</p> <p>Высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Высокий уровень проведения и результатов мониторинга</p>

Педагогические работники	Показатели
	<p>учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Наличие участников, призеров и победителей среди педагогов и обучающихся в конкурсах различного уровня.</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся. Наличие медалистов и выпускников с высшими баллами ЕГЭ, ОГЭ, дипломов с отличиями.</p>

6.5.3. Выплаты за эффективность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере работникам при реализации программ спортивной подготовки:

за реализацию программ спортивной подготовки:

- за выполнение программ спортивной подготовки (динамика достижений учащихся на олимпиадах, соревнованиях и т.д.);
- за рост, стабильность доли тренирующихся, получивших (повысивших) спортивный разряд;
- участие в инновационной деятельности и творческий подход (индивидуальная работа с одаренными и талантливыми спортсменами, формирование собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.д.);
- применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта (проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ; и т.п.);
- иные показатели.

6.5.4. Порядок и условия установления выплат за эффективность и высокие результаты работы для иных категорий работников устанавливаются на основании оценки следующих показателей:

Таблица 8

Должности	Показатели
Сотрудники экономических и финансовых служб	<p>Своевременное представление всех видов отчетности</p> <p>Своевременная выплата заработной платы</p> <p>Отсутствие штрафных и иных санкций</p> <p>За соблюдение финансовой дисциплины</p> <p>Соблюдение норм контрактной системы закупок и др.</p>
Заведующая библиотекой,	Положительная динамика (стабильность) читательской активности.

Должности	Показатели
библиотекарь, педагог- библиотекарь	<p>Результативность проведения (участие в организации) мероприятий различного уровня.</p> <p>Высокое качество проведения тематических выставок и ознакомление с новинками методической литературы, подготовка информационных справок.</p> <p>Активная просветительская работа.</p> <p>Внедрение передовых информационных технологий учета и проверки библиотечного фонда.</p>
Водитель	<p>Обеспечение безопасности перевозок</p> <p>Отсутствие штрафов и ДТП</p> <p>Обеспечение исправной работы автотранспорта и др.</p>
Обслуживающий персонал	<p>Отсутствие претензий со стороны руководства учреждения, органов санитарного надзора к санитарному состоянию зданий</p> <p>Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда.</p> <p>Отсутствие административных штрафов за содержание земельного участка.</p> <p>Участие в генеральных уборках, субботниках, подготовке у учебному году, зимнему сезону.</p> <p>Оперативность работ по устранению технических неполадок и др.</p>
Работники пищеблока	<p>Соблюдение санитарно-гигиенических требований при производстве кулинарной продукции, технологических режимов и рецептур блюд.</p> <p>Соблюдение условий, сроков хранения и реализации продукции</p> <p>Правильное и своевременное оформление документации (отчетность), касающейся работы столовой.</p> <p>Соблюдение сроков прохождения медицинских осмотров.</p> <p>Соблюдение правил выхода готовых блюд и др.</p>

6.6. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные

сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства, к юбилейным и праздничным датам.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и/или фонда материального стимулирования:

- по итогам работы за период (за квартал, полугодие, год);
- единовременно.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

## **7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

7.1. Социальные выплаты могут производиться:

- за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания при наличии экономии по фонду оплаты труда;
- за счет приносящей доход деятельности.

7.2. Социальные выплаты в форме материальной помощи могут оказываться работникам в связи с тяжелым семейным положением на основании заявления работника и подтверждающих документов в случае:

- продолжительной<sup>1</sup> болезни работника;
- смерти членов семьи работника;
- утраты имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия;
- рождения ребенка.

В случае смерти работника материальная помощь может быть выплачена его близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, оплачивающему похороны на основании их заявления и подтверждающих документов.

---

<sup>1</sup>Более 2-х месяцев



## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств, направляемых для выплаты:

- а) должностных окладов (окладов) и ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников может корректироваться и утверждаться вновь в следующих случаях:

- а) при изменении штатного расписания;
- б) при изменении размеров утвержденных в установленном порядке окладов (должностных окладов) работников;
- в) при введении (отмене) компенсационных выплат или изменении их размеров, связанных с особенностями деятельности отдельных категорий работников, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и города Москвы;
- г) при пересмотре результатов тарификации в течение года при изменении отдельных критериев, предусмотренных в тарификационном списке, как в сторону увеличения, так и в сторону их уменьшения.

8.2. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

**Приложение 1**

**к Положению об оплате труда**

**Должностные оклады, ставки по должностям руководителей, специалистов и служащих**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка				
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня 12850 руб.</b>						
1 квалификационный уровень (0,17)	дежурный по спортивному залу сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	15000,00				
2 квалификационный уровень	Спортсмен, спортсмен-ведущий	Согласно результатов соревнований				
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 15000 руб.</b>						
	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к	Без категории	2 категория	1 категория	высшая
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре;		19115	20619	22252	23965
	инструктор по спорту;		18310	19750	21315	22955
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники		15000			
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивным видам спорта;		21055	22705	24510	26395
	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;		21055	22705	24510	26395
	тренер;		21055	22705	24510	26395
	тренер по адаптивным видам спорта;		21981,42	23704,02	25588,44	27556,38
	хореограф		21055	22705	24510	26395
3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; (0,2)		18000			
	старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; (0,76)		26400			

## Должностные оклады спортсменов

Выполнение требований по видам спорта	Должностные оклады			
Спортсмен командных игровых видах спорта	18 310	21 315	24 730	28 695
	4-6 место Первенства России (юноши, юниоры), 4-6 место Первенства России (молодежь), 4-6 место Чемпионата России (1-я лига)	1-3 место Первенства России (юноши, юниоры), 1-3 место Первенства России (молодежь), 1-3 место Чемпионата России (1-я лига), 4-6 место Чемпионата России (высшая лига), участие в Первенстве мира Первенстве Европы, 2-3 место на Спартакиаде учащихся (молодежи)	1-3 место Чемпионата России (высшая лига), 4-6 место Чемпионата России (суперлига), 1-3 место Первенства мира, Первенства Европы (юноши, юниоры), Участие в Первенстве мира (молодежь), 1 место Кубка европейских чемпионов, участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских Юношеских) играх, Чемпионате мира, Чемпионате Европы, Кубке мира, 1 место на Спартакиаде учащихся (молодежи)	1-3 место Первенства мира (молодежь), 1-3 Чемпионата России (суперлига), 1-3 место Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), 1-6 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских, Юношеских) играх, Чемпионате мира
Спортсмен индивидуальных видах спорта (индивидуальные дисциплины)	18 310	21 315	24 730	28 695
	1-3 место Первенства России (юноши, юниоры), 4-6 место Первенства России (молодежь)	1-3 место Первенства России (молодежь), 4-6 место Чемпионата России (взрослые), 1 место Кубки России, Участие в первенстве Европы, Первенстве мира (юноши, юниоры)	1-3 место Чемпионата России (взрослые), 1-3 место Первенства Европы, Первенство мира (юноши, юниоры), 1-3 место Кубки европейских чемпионов Участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира, Чемпионате Европы, Кубке мира (финал)	1-3 место Чемпионата Европы, Кубок Мира (финал), 1-6 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира

Выполнение требований по видам спорта	Должностные оклады			
Спортсмен в индивидуальных видах спорта (командные дисциплины)	18 310	21 315	24 730	28 695
	1 место Первенства России (юноши), 1-3 место Первенства России (юниоры, молодежь), Участие в Первенстве Европы, Первенстве мира	2-3 место Чемпионата России, 2-3 место Чемпионата России, Первенства Европы, Первенства мира	1 место Чемпионата России, Первенства мира, Первенства Европы, Участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира, Чемпионате Европы, Кубке мира (финал) Чемпионате Европы, Кубке мира	1-3 место Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), 1-3 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира
Спортсмен в индивидуальных видах спорта (индивидуальные дисциплины)	17 600			
	1-3 место Спартакиада учащихся России, Спартакиада молодежи России			

## 2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 12850 руб.</b>					
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	15000			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 14000 руб.</b>					
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения;	15000			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 16500 руб.</b>					
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	без категории	2 категория / Подтвердившие соответствие занимаемой должности	1 категория	высшая
1 квалификационный	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре	19170	22755	24525	26400

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
уровень					
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	19170	22755	24525	26400
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	19170	22755	24525	26400
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	19170	22755	24525	26400
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений 20000 руб.</b>					
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	20000			
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения общеобразовательного учреждения начального, среднего и среднего профессионального образования	45000			

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
		без категории	2 категория	1 категория	высшая
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» 16000 руб.</b>					
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая;	16000	17000	17500	18200
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу;	16000	17500	18200	19500

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
		5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (фельдшер)	17500	18200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» 20500 руб.</b>					
		без категории	2 категория	1 категория	высшая
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты;	21970	23690	25575	27550

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 12850 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный по залу, комендант, калькулятор, секретарь-машинистка, секретарь, экспедитор по перевозке грузов, делопроизводитель	15000
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	15500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 16000 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор, лаборант, техник, диспечер	16000
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «старший»: старший администратор.. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория: техник	17800

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
	Заведующий канцелярией, заведующий фотолабораторией	20000
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутридолжностная категория: техник	18000
	Начальник хозяйственного отдела,	22000
	Заведующий столовой	22000
	Заведующий производством (шеф-повар)	22000
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»: техник	23000
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	24000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 18000 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, документовед, юрисконсульт, инженер, специалист по охране труда, инженер-технолог, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью	22000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, «старший»: документовед, юрисконсульт, инженер, специалист по охране труда, инженер-технолог, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью	24000
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: документовед, юрисконсульт, инженер, специалист по охране труда, инженер-технолог, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью	26000



Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: инженер по подготовке кадров, документовед, юрисконсульт, инженер, специалист по охране труда, инженер-технолог, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью	35000
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты в отделах	38000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 25000 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник юридического отдела, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела охраны труда, начальник технического отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник финансового отдела	40000
2 квалификационный уровень	Главный* (механик, энергетик, инженер)	41000
3 квалификационный уровень	Начальник (директор) структурного подразделения	43000

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 15000 руб.</b>		
	Смотритель музейный	16500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 16000 руб.</b>		
	Художник-конструктор(дизайнер), звукооператор, библиотечарь	26000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии » 18000 руб.</b>		
	Главный библиотечарь, звукорежиссер, режиссер массовых представлений	35000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня » 15000 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС, оператор видеозаписи 2-5 разрядов ЕТКС	16500
3 квалификационный уровень	Оператор видеозаписи 8 разряд ЕТКС, механик по обслуживанию звуковой техники 8 разряд ЕТКС, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряд ЕТКС	22000

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» 25000 руб.</b>		
	фотокорреспондент	30000

## Приложение 2

### к Положению об оплате труда

#### **Распределение лиц по группам степени функциональных возможностей**

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе относятся лица, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс B1);
- детский церебральный паралич (классы C1-4, передвигающиеся в креслах-колясках);
- поражение спинного мозга, требующее передвижения в кресле-коляске;
- высокая ампутация или порок развития:
- четырех конечностей;
- двух верхних конечностей;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются умеренно выраженными нарушениями.

К этой группе относятся лица, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс B2);
- полная потеря слуха;
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ;
- детский церебральный паралич (классы C5-6);
- ампутация или порок развития:
- одной или двух нижних конечностей выше коленного сустава;
- одной верхней конечности выше локтевого сустава;
- одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон);
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в незначительной посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе относятся лица, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3);
- нарушение слуха;
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID);
- общие заболевания;
- ахондроплазия (карлики);
- детский церебральный паралич (классы С7-8);
- ампутация или порок развития:
  - одной или двух нижних конечностей ниже коленного сустава;
  - одной или двух верхних конечностей ниже локтевого сустава;
  - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон);
- контрактура суставов;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

**Приложение 3**  
к Положению об оплате  
труда

Таблица соответствия должностей к ПКГ и квалификационным уровням

<b>ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ</b>	<b>ДОЛЖНОСТЬ</b>	<b>СООТВЕТСТВИЕ ПКГ</b>
Финансово-экономическое Управление	Начальник отдела государственного заказа	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Финансово-экономическое Управление	Начальник отдела расчетных операций	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Финансово-экономическое Управление	Начальник отдела учета материальных ценностей	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Финансово-экономическое Управление	Главный специалист отдела государственного заказа	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 5 квалификационный уровень
Финансово-экономическое Управление	Специалист по закупкам (1 кат.)	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 3 квалификационный уровень
Отдел организации питания	Начальник отдела организации питания	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел организации питания	Специалист по снабжению	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень
	Заведующий бассейном	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
	Заведующий сооружением	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
	Начальник хладоцентра	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
	Заведующий физкультурно-оздоровительным комплексом	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Методический отдел	Начальник методического отдела	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень

Отдел организации спортивно-массовых мероприятий	Старший специалист по организации спортивно-массовых мероприятий	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 2 квалификационный уровень
Отдел организации спортивно-массовых мероприятий	Специалист по организации спортивно-массовых мероприятий	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел спортивно-оздоровительных программ	Старший специалист по спортивно-оздоровительным программам	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 2 квалификационный уровень
Организационный отдел, Методический отдел	Старший специалист по организации работы	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 2 квалификационный уровень
Отдел спортивного обеспечения	Старший специалист по спортивному обеспечению	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 2 квалификационный уровень
Отдел информатизации и коммуникационным технологиям	Старший специалист по информатизации и коммуникационным технологиям	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 2 квалификационный уровень
Отдел организации спортивно-массовых мероприятий	Режиссер массовых представлений ( Культура - руководящий состав)	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"
Центр спортивной подготовки	Начальник центра спортивной подготовки	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Методический отдел	Специалист по организации работы	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень
Центр спортивной подготовки	Специалист по спортивной подготовке	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел по работе со средствами массовой информации	Специалист по работе со средствами массовой информации	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел организации спортивно-массовых мероприятий	Начальник отдела организации спортивно-массовых мероприятий	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел спортивного обеспечения	Начальник отдела спортивного обеспечения	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень

Отдел спортивно-оздоровительных программ	Начальник отдела спортивно-оздоровительных программ	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Организационный отдел	Начальник организационного отдела	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел по работе со средствами массовой информации	Начальник отдела по работе со СМИ	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел по информатизации и коммуникационным технологиям	Начальник отдела по информатизации и коммуникационным технологиям	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Общий отдел	Начальник общего отдела	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел развития материально-технической базы	Начальник отдела развития материально-технической базы	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел технического обслуживания	Начальник отдела технического обслуживания	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел административно-хозяйственного обеспечения	Начальник отдела административно-хозяйственного обеспечения	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень